

STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ ÅRSSTÄMMAN DEN 7 APRIL 2022

9b. Beslut om disposition beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2021 och att till förfogande stående medel balanseras och överförs i ny räkning.

16. Beslut om incitamentsprogram ("LTI II 2022")

Bakgrund och motivering

Bolaget har tidigare infört långsiktiga incitamentsprogram, LTI 2021. Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda samt konsulter i Bolaget och inom koncernen ("LTI II 2022"). Förslaget om att införa ett incitamentsprogram har lagts fram eftersom styrelsen anser att det är av vikt och ligger i samtliga aktieägares intresse att skapa ännu större deltagande för nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner och andra anställda samt konsulter i Bolaget och koncernen avseende koncernens utveckling. Det är vidare av vikt att uppmuntra till fortsatt anställning.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att bolagsstämman fattar beslut om att införa incitamentsprogrammet LTI II 2022 i enlighet med punkterna (a)–(b) nedan. Beslutspunkterna (a)–(b) nedan föreslås vara villkorade av varandra och därför föreslås det att alla beslutspunkter ska fattas som ett enda beslut. LTI II 2022 föreslås omfatta upp till cirka 600 nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda samt konsulter inom Olink-koncernen.

Förslag om inrättande av LTI II 2022 (punkten 16 (a))

LTI II 2022 består av optioner och restricted stock units ("RSU") som kommer att kunna utges till nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, anställda samt konsulter inom Olink-koncernen i enlighet med Olink Holding AB:s (publ) ändrade och omarbetade tilldelningsplan för incitamentsprogram 2021 ("Planen") och ett tilldelningsavtal som ska ingås mellan Bolaget och varje mottagare som styrker varje sådan tilldelning.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att utge högst 797 514 teckningsoptioner av serie II 2022 till deltagare i LTI II 2022 för att säkerställa leverans av antingen aktier, teckningsoptioner av serie II 2022 eller amerikanska depåbevis i Bolaget ("ADS") vid utnyttjande av optioner eller RSU:er. Rätt att teckna teckningsoptionerna i serie II 2022 ska tillkomma Bolaget. Bolaget ska inneha teckningsoptioner av serie II 2022 för att säkerställa leverans av aktier, teckningsoptioner av serie II 2022 eller ADS vid utnyttjande av optioner i LTI II 2022. Varje teckningsoption av serie II 2022 ska berättiga till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna av serie II 2022 ska emitteras vederlagsfritt till Bolaget.

Nedan följer en beskrivning av de huvudsakliga villkoren för LTI II 2022 inklusive en sammanfattning av de väsentliga villkoren i Planen.

LTI II 2022 – Optioner (med teckningsoptioner som säkring)

Varje option berättigar deltagaren att förvärva antingen en (1) aktie i Bolaget, en (1) teckningsoption av serie II 2022 eller en (1) ADS i enlighet med följande villkor:

- Optioner kan tilldelas nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, andra anställda samt konsulter inom Olink-koncernen;
- Optioner i LTI II 2022 kommer att ges ut vederlagsfritt senast dagen före nästa årsstämma;
- Varje option berättigar innehavaren till förvärv av antingen (i) en (1) aktie, teckningsoption av serie LTI II 2022 eller ADS i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 100 procent av aktiens marknadsvärde såsom det fastställts enligt stängningskursen för Bolagets ADS på Nasdaq Global Market per dagen för relevant optionstilldelning eller, vid avsaknaden av handel den dagen, den närmast föregående handelsdagen;
- Optionerna ska vara föremål för tidsbaserade intjäningskrav – det datum då en del av optionerna kommer vara intjänade till följd av att den anställda efter viss tid fortfarande är anställd eller engagerad i Olink-koncernen;
- Optionerna ska intjänas och kan påkallas i lika delar på var och en av de första fyra årsdagarna av tilldelningsdagen förutsatt att deltagaren fortsatt är anställd eller engagerad i Olink-koncernen vid gällande intjänandedatum. Den maximala intjänandeperioden, efter vilken alla utgivna optioner kommer att ha intjänats (om tillämpligt), är fyra (4) år från tilldelningsdagen;
- Optionerna ska inte kunna överlåtas eller pantsättas;
- Vid utgången av intjänandeperioden och förutsatt att deltagares anställning eller engagemang i Olink-koncernen inte dessförinnan upphört, ska optionerna fortsatt kunna utnyttjas under en period om fem (5) år från det datum då deltagaren tilldelas optionen; och
- Villkoren för deltagande i LTI II 2022 kan komma att variera mellan länder till följd av skillnader i lag och lagstiftning, dock ska villkoren inte kunna vara mer gynnsamma för deltagarna än vad som framgår av detta förslag till beslut.

LTI II 2022 – Restricted stock units (med teckningsoptioner som säkring)

Inom ramen för LTI II 2022 kan Bolaget också tilldela RSU:er till deltagare som medför rätt att vederlagsfritt eller till ett pris motsvarande kvotvärdet för Bolagets aktie, vid tidpunkten för utnyttjandet av RSU, erhålla antingen en aktie, en teckningsoption av serie II 2022 eller en ADS, under förutsättning att vissa villkor uppfylls.

- RSU:er kan tilldelas nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, andra anställda samt konsulter inom Olink-koncernen;
- RSU:er kommer att ges ut vederlagsfritt senast dagen före nästa årsstämma;
- RSU:er ska vara föremål för tidsbaserade intjäningskrav – på det datum då en del av RSU:erna skulle vara intjänade till följd av att tiden förflutit då deltagaren fortsatt är anställd eller engagerad i Olink-koncernen;
- RSU:er ska intjänas och innehavare av RSU:er erhålla aktie, ADS eller teckningsoption av serie LTI II 2022 i lika delar på var och en av de första fyra årsdagarna av tilldelningsdagen förutsatt att deltagaren fortsatt är anställd eller engagerad i Olink-koncernen vid gällande intjänandedatum. Den maximala intjänandeperioden, efter vilken alla utgivna RSU:er kommer att ha intjänats, om tillämpligt, är fyra (4) år från tilldelningsdagen;

- RSU:er ska inte kunna överlåtas eller pantsättas; och
- Villkoren för deltagande i LTI II 2022 som tilldelas RSU:er kan komma att variera mellan länder till följd av skillnader i lag och lagstiftning, dock ska villkoren inte kunna vara mer gynnsamma för deltagarna än vad som framgår av detta förslag till beslut.

De teckningsoptioner som tilldelas Bolaget för att säkerställa leverans av aktier, teckningsoptioner av serie II 2022 eller ADS vid utnyttjande av optioner eller RSU:er som ges ut till deltagare i LTI II 2022, kan utnyttjas till teckning av aktier under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket till och med dagen som infaller tio (10) år efter dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket, till ett lösenpris motsvarande kvotvärdet för aktierna vid tidpunkten för utnyttjandet.

Fördelning av optioner och RSU:er, begränsningar avseende dispositioner av optioner och RSU:er samt rätten att erhålla tilldelning av optioner och RSU:er

Deltagares rätt att tilldelas optioner och RSU:er har differentierats med hänsyn till roll, ansvar och prestation i koncernen, varför deltagare har indelats i fyra olika kategorier:

Kategori A (Ledningen) – Medlem i koncernledningen;

Kategori B (Tier I) – Nyckelpersoner;

Kategori C (Tier II) – Övriga anställda och konsulter; samt

Kategori D (Tier III) – Övriga individuella deltagare

Rätt att erhålla optioner under LTI II 2022 ska tillkomma medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda och konsulter som anlitas av Bolaget eller koncernen. Följande fördelning gäller tilldelningen av optioner och RSU:er inom varje kategori.

	Maximalt antal optioner/RSU:er per deltagare:	Totalt antal optioner/RSU:er inom kategorin
Kategori A – ej fler än 10 personer	15 000/65 000	65 000/250 000
Kategori B – ej fler än 25 personer	0/10 000	0/79 238
Kategori C – ej fler än 225 personer	0/5 000	0/279 463
Kategori D – ej fler än 340 personer	0/2 000	0/123 813

Totalt får högst 732 514 RSU:er och 65 000 optioner tilldelas deltagarna.

För det fall samtliga optioner eller RSU:er inom kategori A, B eller C inte överlåts kan sådana icke-överlåtna optioner eller RSU:er erbjudas till deltagare i en annan kategori som har färre optioner och/eller RSU:er tillgängliga för tilldelning. Dock får det maximala antalet optioner eller RSU:er per person inom varje kategori enligt ovan inte överskridas för någon individ.

Sammanfattning av väsentliga villkor i Olink Holding AB:s (publ) ändrade och omarbetade tilldelningsplan för incitamentsprogram 2021

Den 4 mars 2022 antog styrelsen, med förbehåll för godkännande av Bolagets aktieägare, Planen, som träder i kraft den dag då den godkänns av Bolagets aktieägare, vilket kommer att ske efter aktieägarnas godkännande av LTI I 2022 och LTI II 2022 enligt beskrivningen häri. Planen utgör en ändring och omarbetning av den Ursprungliga Planen, som antogs av styrelsen den 16 mars 2021 och godkändes av Bolagets aktieägare den 16 mars 2021, i samband med att Bolagets aktieägare godkände LTI 2021.

Planen föreskriver att totalt 1 680 303 aktier kan ges ut, vilket motsvarar en ökning av det maximala antalet aktier som kan ges ut enligt den Ursprungliga Planen, 812 789 aktier, med 867 514 aktier med beaktande av de aktier som kan ges ut inom LTI I 2022 och LTI II 2022, såsom beskrivs häri. Vidare innehåller Planen vissa andra administrativa, förtydligande och anpassade ändringar av den Ursprungliga Planen.

Följande är en sammanfattning av Planens väsentliga villkor och är inte avsedd att vara fullständig. En kopia av Planen finns dock på <https://investors.olink.com/annual-general-meeting> och aktieägare rekommenderas att granska de gällande villkoren i Planen.

Hur administreras Planen?

Planen administreras av styrelsen eller ett ersättningsutskott till vilket styrelsen har delegerat sina befogenheter ("**Utskottet**") styrelsen, tillsammans med Utskottet, i förekommande fall ("**Administratören**"), som kan bestå av en eller flera icke-anställda styrelseledamöter i styrelsen eller ledande befattningshavare, i den utsträckning som tillåts enligt tillämplig lag. Utskottet får delegera sina administrativa befogenheter och skyldigheter till personer som Utskottet utser, och styrelsen får utöva Utskottets befogenheter och uppgifter, med förbehåll för begränsningarna i tillämplig lag och Planen. Administratören har diskretionär befogenhet att driva, hantera och administrera Planen inom ramen för bolagsstämmans beslut, inklusive befogenhet att:

- utse deltagare;
- fastställa vilken typ eller vilka typer av tilldelningar som ska ges ut till varje deltagare;
- fastställa antalet tilldelningar som ska beviljas och antalet aktier som en tilldelning ska avse;
- fastställa villkoren för tilldelningar, inklusive, men inte begränsat till, lösenpriset, teckningskurs, köpeskillingen, eventuella prestationskriterier, eventuella inskränkningar eller begränsningar av tilldelningen, eventuella tidsplaner för intjänande, upphörande av begränsningar för förverkande eller begränsningar av möjligheten till tilldelning samt påskyndande, avstående eller ändringar av tilldelningar;
- bestämma om, i vilken utsträckning och under vilka omständigheter en tilldelning kan avvecklas, eller om lösenpriset för en tilldelning kan betalas i kontanter, aktier eller annan egendom eller om en tilldelning kan annulleras, förverkas eller överlåtas;
- upprätta delplaner eller rutiner inom ramen för Planen eller vidta andra nödvändiga eller lämpliga åtgärder för att beakta (i) lagar, regler, förordningar eller sedvänjor i utländska jurisdiktioner med avseende på skatter, värdepapper, valuta, ersättningar till anställda eller andra frågor, (ii) noterings- och andra krav från utländska värdepappersbörser, och (iii) alla nödvändiga lokala statliga eller regulatoriska undantag eller godkännanden; och
- fatta alla andra beslut som kan krävas enligt Planen eller som Administratören anser nödvändiga eller lämpliga för att administrera Planen.

Administratörens beslut och åtgärder avseende Planen är slutgiltiga och definitiva. Inom ramen för Planens begränsningar och tillämplig lag kan Administratören delegera sitt ansvar enligt Planen till

personer som valts ut av Administratören, och styrelsen har rätt att utöva alla Administratörens befogenheter enligt Planen.

Hur många aktier kan tilldelas enligt Planen?

Det maximala antalet aktier som kan ges ut inom ramen för Planen är 1 680 303 aktier, vilket motsvarar en ökning av det maximala antalet aktier som kan ges ut enligt den Ursprungliga Planen, 812 789 aktier, med 867 514 aktier med beaktande av de aktier som kan ges ut enligt LTI I 2022 och LTI II 2022 enligt beskrivningen häri. Från och med dagen denna kallelse har inga aktier tilldelats enligt den Ursprungliga Planen och 812 789 aktier är fortfarande tillgängliga för tilldelning inom ramen för den Ursprungliga Planen.

Administratören kan justera det totala antalet aktier som kan ges ut enligt Planen för att återspegla vissa förändringar i Bolagets kapitalstruktur. Inom Planen innebär, efter beslut av Administratören, en "Aktie": (i) en stamaktie, eller (ii) ett antal amerikanska depåinstrument som antingen är American Depositary Shares eller American Depositary Receipts i Bolaget som representerar en stamaktie.

Aktier som är föremål för tilldelningar som förverkas, annulleras, avslutas eller löper ut outnyttjade kan bli tillgängliga för framtida tilldelningar inom Planen. Aktier som är föremål för tilldelningar som endast kan avvecklas kontant (och aktier som är föremål för en tilldelning som avvecklas kontant i stället för i form av aktier) kommer inte att minska antalet aktier som är tillgängliga för utgivning enligt Planen.

Alla aktier som innehålls eller inlämnas för att betala optionspriset för en option eller annan köpeskilling för en tilldelning eller skattskyldighet med avseende på en aktieoption kommer att vara tillgängliga för utgivning i samband framtida tilldelningar, i enlighet med tillämplig lag. Aktier som innehålls för att uppfylla skatteförpliktelser med avseende på en tilldelning kommer inte att minska antalet aktier som kan ges ut inom ramen för framtida tilldelningar och kommer att återtillföras de aktier som är tillgängliga för framtida utgivanden. Aktier som motsvarar en stock appreciation right som inte emitteras i samband med aktieavvecklingen av sådan stock appreciation right vid utnyttjandet kommer att vara tillgängliga för framtida tilldelningar. Om Bolaget förvärvar eller går samman med ett annat bolag kommer alla tilldelningar som kan ges ut enligt Planen som ersättning eller i utbyte mot utestående aktieoptioner eller andra tilldelningar i det andra bolaget, inte att minska antalet aktier som kan ges ut inom ramen för Planen.

Vilka typer av tilldelningar kan ges ut enligt Planen?

Planen tillåter utgivande av följande typer av tilldelningar: (1) aktieoptioner som kvalificerar sig som incitamentsoptioner enligt US Internal Revenue Code ("**Koden**"), (2) andra optioner än incitamentsoptioner, så kallade icke-kvalificerade aktieoptioner, (3) stock appreciation rights, beviljade antingen ensamma eller i kombination med andra tilldelningar, (4) restricted stock units, (5) performance stock unit awards, (6) prestationsbonusar, (7) andra aktiebaserade tilldelningar, (8) andra kontantbaserade tilldelningar och (9) utdelningsekvivalenter.

Hur sker tilldelning enligt Planen?

Administratören fattar alla beslut om tilldelning i enlighet med Planen inom ramen för bolagsstämmans beslut, såsom de personer som är berättigade tilldelning enligt Planen och storleken och typen av tilldelningarna. Storleken, typen, intjänandeperioden, förverkandet, utövandet, avveckling av och andra villkor för en tilldelning som ges ut inom Planen kommer att anges i individuella tilldelningsavtal som ingås mellan Bolaget och varje deltagare, med förbehåll för och i enlighet med villkoren i Planen.

Kan Planen ändras eller upphöra?

Styrelsen kan ändra, upphäva eller avsluta Planen när som helst, med eller utan föregående meddelande, retroaktivt eller på annat sätt; förutsatt att (i) ingen ändring som kräver aktieägarnas godkännande för att efterleva tillämplig lag kommer att vara tillämplig om inte styrelsen godkänner det, och (ii) inga ändringar, förutom en ökning av den totala aktiegränsen eller justeringar i samband med vissa företagstransaktioner eller andra händelser väsentligen och negativt kan påverka eventuell utestående tilldelning utan deltagarnas samtycke. Dessutom får ingen ändring av Planen göras utan godkännande av Bolagets aktieägare i den mån ett sådant godkännande krävs enligt tillämplig lag, skatteregler, börsregler eller redovisningsregler.

Administratören kan ändra, modifiera eller avsluta villkoren för en utestående tilldelning, bland annat genom att utge en annan tilldelning av samma eller en annan typ, ändra datum för utnyttjandet eller avvecklingen och omvandla incitamentsoptionern till icke-kvalificerade aktieoptioner. Deltagarnas samtycke till sådana åtgärder kommer att krävas såvida inte (i) åtgärden, med beaktande av eventuella relaterade åtgärder, inte väsentligen och negativt påverkar deltagarens rättigheter enligt en sådan tilldelning; eller (ii) ändringen är tillåten enligt Planens villkor i samband med vissa företagstransaktioner eller andra händelser, eller nödvändig för att följa avsnitt 409A i Koden. Vidare har Administratören befogenhet att, utan godkännande från Bolagets aktieägare, (a) ändra eventuella utestående aktieoptioner eller stock appreciation rights för att sänka deras respektive lösenpris per aktie, eller (b) annullera varje aktieoption eller stock appreciation rights i utbyte mot kontanter eller annan tilldelning.

Förslag angående emission av teckningsoptioner av serie II 2022 (punkten 16 (b))

Styrelsen föreslår att Bolaget emitterar högst 797 514 teckningsoptioner av serie II 2022 för nyteckning av aktier, varigenom Bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 1 939 479,58 SEK vid fullt utnyttjande, motsvarande cirka 0,67 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget.

Rätt till teckning av teckningsoptionerna i serie II 2022 ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget, med en rätt och skyldighet att avyttra teckningsoptionerna av serie II 2022 såsom beskrivits ovan. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 maj 2022. Varje teckningsoption av serie II 2022 medför rätt för innehavaren att teckna en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna av serie II 2022 ska emitteras vederlagsfritt till Bolaget.

Teckningsoptioner kan utnyttjas till teckning av aktier under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket till och med dagen som infaller tio (10) år efter dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket, till ett lösenpris motsvarande kvotvärdet för aktierna vid tidpunkten för utnyttjandet.

För att fullgöra de åtaganden som följer av LTI II 2022 föreslår styrelsen att bolagsstämman ger ett bemyndigande att Bolaget får överlåta till tredje part eller på annat sätt avyttra teckningsoptionerna av serie II 2022 i enlighet med ovan.

Ett detaljerat beslutsförslag avseende teckningsoptioner av serie II 2022, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna, anges i Bilaga A (inklusive dess underbilaga).

Omräkning till följd av uppdelning eller sammanläggning, företrädesemission mm.

Lösenpriset för optioner i LTI II 2022, beräknat enligt ovan, ska avrundas till närmaste 0,1 SEK varvid 0,05 SEK ska avrundas uppåt. Lösenpriset och/eller antalet aktier som varje option eller RSU berättigar till teckning för får omräknas vid uppdelning eller omvänd uppdelning av aktier, i enlighet med sedvanliga omräkningsformler.

Kostnader

Optionerna förväntas medföra redovisningsmässiga kostnader (redovisade i enlighet med IFRS 2) såväl som kostnader för sociala avgifter under löptiden för optionerna. Enligt IFRS 2 ska kostnaderna för optionerna kostnadsföras som en personalkostnad över resultaträkningen under intjänandeperioden. De totala kostnaderna för 65 000 optioner, beräknade i enlighet med IFRS 2, beräknas uppgå till cirka 4,2 miljoner kronor under programmets löptid (exklusive kostnader för sociala avgifter). De uppskattade kostnaderna har beräknats utifrån bl.a. följande antaganden: (i) ett marknadsvärde på Bolagets aktie/ADS om 16,12 dollar, motsvarande 149,90 kronor vid tidpunkten för tilldelning, baserat på en dollar-sek kurs om 9,2995, (ii) en uppskattad framtida volatilitet i Bolagets aktie/ADS under löptiden för optionerna om 50 procent, (iii) att det maximala antalet optioner som omfattas av detta beslutsförslag tilldelas till deltagarna och (iv) att alla tilldelade optioner kommer att intjänas och utnyttjas. Kostnader för sociala avgifter, vilka förväntas uppstå främst i samband med utnyttjande av optioner, beräknas uppgå till cirka 2,0 miljoner kronor under programmets löptid, baserat bl.a. på de antaganden som framgår under punkterna (i)-(iv) ovan samt att sociala avgifter kommer att utgå med i genomsnitt 20 procent och en årlig ökning av marknadsvärdet på Bolagets aktie/ADS om 15 procent under intjäningsperioden.

RSU:erna förväntas medföra redovisningsmässiga kostnader (redovisade i enlighet med IFRS 2) såväl som kostnader för sociala avgifter under löptiden för RSU:erna. Enligt IFRS 2 ska kostnaderna för RSU:erna kostnadsföras som en personalkostnad över resultaträkningen under intjänandeperioden. De totala kostnaderna för 732 514 RSU:er, beräknade i enlighet med IFRS 2, beräknas uppgå till cirka 109,8 miljoner kronor under programmets löptid (exklusive kostnader för sociala avgifter). De uppskattade kostnaderna har beräknats utifrån bl.a. följande antaganden: (i) ett marknadsvärde på Bolagets aktie/ADS om 16,12 dollar, motsvarande 149,90 kronor vid tidpunkten för tilldelning, baserat på en dollar-sek kurs om 9,2995, (ii) en uppskattad framtida volatilitet i Bolagets aktie/ADS under löptiden för RSU:erna om 50 procent, (iii) att det maximala antalet RSU:er som omfattas av detta beslutsförslag tilldelas till deltagarna, (iv) att alla tilldelade RSU:er kommer att intjänas och (v) att innehavare av RSU:er erhåller aktie, ADS eller teckningsoption av serie LTI II 2022. Kostnader för sociala avgifter, vilka förväntas uppstå främst i samband med att innehavare av RSU:er erhåller aktie, ADS eller teckningsoption av serie LTI II 2022, beräknas uppgå till cirka 44,2 miljoner kronor under programmets löptid, baserat bl.a. på de antaganden som framgår under punkterna (i)-(v) ovan samt att sociala avgifter kommer att utgå med i genomsnitt 20 procent och en årlig ökning av marknadsvärdet på Bolagets aktie/ADS om 15 procent under intjäningsperioden.

Övriga kostnader hänförliga till LTI II 2022, inklusive bland annat sociala kostnader och övriga kostnader i form av arvoden till externa rådgivare, externt värderingsinstitut samt administration av incitamentsprogrammet, beräknas uppgå till cirka 1,5 miljoner kronor under incitamentsprogrammets löptid.

Baserat på de antaganden som framgår ovan uppskattas den totala kostnaden för LTI II 2022 uppgå till cirka 161,7 miljoner kronor under programmets löptid. Dessa kostnader ska ses i relation till de totala personalkostnaderna inom Olink-koncernen vilka under räkenskapsåret 2021 uppgick till 356 miljoner kronor.

Motivering avseende intjänings- och utnyttjandevillkor

I enlighet med rekommendationer från Kollegiet för svensk bolagsstyrning ska intjänandeperioden, eller perioden mellan tilldelningsdagen och den dag då en tecknings- eller option kan utnyttjas, som huvudregel inte understiga tre (3) år. Som framgår ovan kommer optioner intjänas och kan utnyttjas i lika delar på var och en av de första fyra årsdagarna av tilldelningsdagen respektive RSU:er intjänas och innehavare av RSU:er erhålla aktie, ADS eller teckningsoption i lika delar på var och en av de första fyra årsdagarna av tilldelningsdagen (under förutsättning av att tillämpliga villkor för intjänande uppfyllts). Skälet för tillämpning av sådana villkor, vilka inte är i linje med rekommendationerna från Kollegiet för svensk bolagsstyrning enligt ovan, är att Bolagets styrelse

bedömer att sådana villkor överensstämmer med marknadspraxis för optionsprogram i de flesta av de länder där tilltänkta deltagare i LTI II 2022 är verksamma. Enligt Bolagets styrelse ligger det således i Bolagets och aktieägarnas bästa intresse att tillämpa sådana villkor i syfte att uppfylla syftet med LTI II 2022.

Utspädningseffekter

Vid utnyttjande av samtliga teckningsoptioner av serie II 2022 som utges inom ramen för LTI II 2022 kan upp till 797 514 aktier utges (med reservation för eventuell omräkning), vilket motsvarar en maximal utspädning på cirka 1,63 procent av aktierna och rösterna i Bolaget. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptioner av serie II 2022 kommer Bolagets aktiekapital att öka med 1 939 479,58 SEK. Utspädningsekalkylen har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan utges vid utnyttjande av optionerna och RSU:erna dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter dessa emissioner.

Förslagets beredning

Detta förslag om incitamentsprogrammet LTI II 2022 har framtagits av ersättningsutskottet och styrelsen tillsammans med externa rådgivare. Bolagets styrelseledamot och verkställande direktör Jon Heimer har inte deltagit vid framtagandet av LTI II 2022.

Skälet för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt

Skälet för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att införa ett incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda samt konsulter i Bolaget och koncernen.

Särskild beslutsmajoritet

För giltiga beslut om detta förslag krävs att förslaget biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

Bemyndigande

Vidare föreslås att styrelsen, eller den person styrelsen utser, bemyndigas att genomföra smärre justeringar i beslutet som kan krävas för registreringen hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB och att styrelsen ska ha rätt att göra smärre justeringar av LTI II 2022 och Planen på grund av tillämpliga utländska regler och lagar.

Utestående program

I Bolaget finns följande utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

LTI 2021. På bolagsstämma den 16 mars 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till styrelseledamöter, medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda samt konsulter i Bolaget och inom koncernen samt beslut om emission av högst 1 085 900 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 085 900 teckningsoptioner blivit tecknade av Bolaget och 442 789 optioner och 370 000 RSU:er har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga fler optioner eller RSU:er kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2021. Teckningskursen fastställdes till USD 20 per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga optioner och RSU:er tilldelade till deltagare och som per dagen för detta beslutsförslag ännu inte utnyttjats, kommer högst 812 789 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 1,66 procent.

17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen och längst intill tiden för nästa årsstämma, besluta om att öka Bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier. Sådant emissionsbeslut ska kunna fattas med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport eller kvittning eller andra villkor. Bemyndigandet får endast utnyttjas i sådan utsträckning att det motsvarar en utspädning av det totala antal aktier, baserat på antalet aktier som är utestående vid tidpunkten för stämmans beslut om bemyndigandet, uppgående till högst 20 procent.

Syftet med bemyndigandet är att öka Bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att förse Bolaget med rörelsekapital och/eller nya ägare av strategisk betydelse för Bolaget och/eller att anskaffa kapital för att finansiera förvärv av andra bolag eller verksamheter och/eller att anskaffa kapital för att finansiera utveckling av projekt och/eller kommersialisering av Bolagets produkter. Vid sådan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emissionen genomföras på marknadsmässiga villkor.

Styrelsen, verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering därav.

För beslut enligt styrelsens förslag enligt punkt 17 erfordras att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädde aktierna.

LTI II 2022 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE II 2022

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 797 514 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Olink Holding AB (publ).
2. Teckningsoptionerna ska utges vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 5 maj 2022.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av serie II 2022 kan upp till 797 514 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 1 939 479,58 kronor vid fullteckning.
5. Eventuell överkurs skall överföras till överkursfonden.
6. För teckningsoptionerna av serie II 2022 ska i övrigt de villkor som framgår av Bilaga A.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ett incitamentsprogram för nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner och andra anställda samt konsulter i Bolaget och koncernen.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas att vidta sådana smörre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
