

STÖRRE AKTIEÄGARES FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ ÅRSSTÄMMAN DEN 19 APRIL 2024

15. Beslut om incitamentsprogram ("LTI I 2023")

Bakgrund och motivering

Bolaget har tidigare infört långsiktiga incitamentsprogram för åren 2021, 2022 och 2023. Mot bakgrund av detta föreslår större aktieägare att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram för styrelseledamöter i Bolaget ("**LTI I 2024**"). Förslaget om att införa ett incitamentsprogram har lagts fram eftersom större aktieägare anser att det är av vikt och ligger i samtliga aktieägares intresse att skapa ännu större deltagande för nuvarande och framtida styrelseledamöter i Bolaget avseende koncernens utveckling. Det är vidare av vikt att uppmuntra till fortsatt åtagande.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår större aktieägare att bolagsstämman fattar beslut om att införa incitamentsprogrammet LTI I 2024 i enlighet med punkterna (a)–(b) nedan. Beslutspunkterna (a)–(b) nedan föreslås vara villkorade av varandra och därför föreslås det att alla beslutspunkter ska fattas som ett enda beslut. LTI I 2024 föreslås omfatta upp till 8 nuvarande och framtida styrelseledamöter i Bolaget.

Förslag om inrättande av LTI I 2024 (punkten 15 (a))

LTI I 2024 består av restricted stock units ("**RSU**") som kommer att tilldelas nuvarande och framtida styrelseledamöter Bolaget i enlighet med Olink Holding AB:s (publ) ändrade och omarbetade tilldelningsplan för incitamentsprogram 2021 ("**Planen**"), i dess ändrade lydelse, och ett tilldelningsavtal som ska ingås mellan Bolaget och varje mottagare som bekräftar varje sådan tilldelning och villkor enligt Planen. Den 14 mars 2024 antog styrelsen, med förbehåll för godkännande av bolagets aktieägare, en ändring av Planen som kommer att träda i kraft den dag då den godkänns av bolagets aktieägare, vilket kommer att ske genom godkännande av bolagets aktieägare av LTI I 2024 och LTI II 2024, såsom beskrivs nedan. Syftet med ändringen av Planen är att öka det maximala antalet aktier som kan emitteras enligt Planen för att säkerställa att det finns ett tillräckligt antal aktier som kan tilldelas enligt LTI I 2024 och LTI II 2024, såsom beskrivs nedan.

Större aktieägare föreslår att bolagsstämman beslutar att utge högst 70 000 teckningsoptioner av serie I 2024 till deltagare i LTI I 2024 för att säkerställa leverans av antingen aktier, teckningsoptioner av serie I 2024 eller amerikanska depåbevis i Bolaget ("**ADS**") vid utnyttjande av RSU:er. Rätt att teckna teckningsoptionerna i serie I 2024 ska tillkomma Bolaget. Bolaget ska inneha teckningsoptioner av serie I 2024 för att säkerställa leverans av aktier, teckningsoptioner av serie I 2024 eller ADS vid utnyttjande av RSU:er i LTI I 2024. Varje teckningsoption av serie I 2024 ska berättiga till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna av serie I 2024 ska emitteras vederlagsfritt till Bolaget.

Nedan följer en beskrivning av villkoren för LTI I 2024. En kopia av Planen finns tillgänglig på <https://investors.olink.com/annual-general-meeting> och aktieägare rekommenderas att granska de gällande villkoren i Planen.

LTI I 2024 – Restricted Stock Units (med teckningsoptioner som säkring)

Inom ramen för LTI I 2024 kan bolaget även tilldela deltagare RSU:er som ger rätt att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, erhålla antingen en aktie, en teckningsoption av serie I

2024 eller en ADS utan kostnad eller till ett teckningspris som motsvarar kvotvärdet för bolagets aktie vid tidpunkten för utnyttjandet av RSU:n.

- RSU:er kan tilldelas nuvarande och framtida styrelseledamöter i Bolaget;
- RSU:er i LTI I 2024 kommer att ges ut vederlagsfritt senast dagen före nästa årsstämma;
- RSU:er ska vara föremål för tidsbaserade intjäningskrav – det datum då en del av optionerna kommer vara intjänade till följd av att deltagaren efter viss tid fortsatt är styrelseledamot i Olink-koncernen;
- RSU:er intjänas och kan utnyttjas i lika delar 7 april 2025, 7 april 2026, 7 april 2027 och 7 april 2028, förutsatt att deltagaren fortsatt är styrelseledamot i Olink-koncernen vid gällande intjänandedatum. Som huvudregel ska varje intjänandeperiod vara tolv (12) månader. Alla tilldelade RSU:er kommer i regel att vara intjänade (om tillämpligt) den 7 april 2028, dvs. en intjänandeperiod om fyra (4) år. Om perioden mellan tilldelningsdagen och det första intjänandedatumet är kortare än tio (10) månader för en deltagare har styrelsen rätt att besluta om en separat intjäningsplan för deltagaren med villkor som i allt väsentligt motsvarar dem som anges i detta förslag till beslut;
- RSU:er ska inte kunna överlåtas eller pantsättas; och
- Villkoren för deltagande i LTI I 2024 kan komma att variera mellan länder till följd av skillnader i lokal lagstiftning, dock ska villkoren inte kunna vara mer gynnsamma för deltagarna än vad som framgår av detta förslag till beslut.

De teckningsoptioner som tilldelas Bolaget för att säkerställa leverans av aktier, teckningsoptioner av serie I 2024 eller ADS vid utnyttjande av RSU:er som ges ut till deltagare i LTI I 2024, kan utnyttjas till teckning av aktier under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket till och med dagen som infaller tio (10) år efter dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket, till ett lösenpris motsvarande kvotvärdet för aktierna vid tidpunkten för utnyttjandet.

Fördelning av RSU:er, begränsningar avseende dispositioner av RSU:er samt rätten att erhålla tilldelning av RSU:er

Rätt att erhålla RSU:er under LTI I 2024 ska tillkomma nuvarande och framtida styrelseledamöter i Bolaget. Totalt får högst 70 000 RSU:er tilldelas deltagarna varvid högst 10 000 RSU:er får tilldelas respektive deltagare.

Förslag angående emission av teckningsoptioner av serie I 2024 (punkten 15 (b))

Större aktieägare föreslår att Bolaget emitterar högst 70 000 teckningsoptioner av serie I 2024 för teckning av aktier, varigenom Bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 170 233,46 SEK vid fullt utnyttjande, motsvarande cirka 0,06 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget.

Rätt till teckning av teckningsoptionerna i serie I 2024 ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget, med en rätt och skyldighet att avyttra teckningsoptionerna av serie I 2024 såsom beskrivits ovan. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 15 maj 2024. Varje teckningsoption av serie I 2024 medför rätt för innehavaren att teckna en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna av serie I 2024 ska emitteras vederlagsfritt till Bolaget.

Teckningsoptioner kan utnyttjas till teckning av aktier under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket till och med dagen som infaller tio (10) år efter

dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket, till ett lösenpris motsvarande kvotvärdet för aktierna vid tidpunkten för utnyttjandet.

För att fullgöra de åtaganden som följer av LTI I 2024 föreslår större aktieägare att bolagsstämman bemyndigar Bolaget att överlåta till tredje part eller på annat sätt avyttra teckningsoptionerna av serie I 2024, i enlighet med ovan.

Ett detaljerat beslutsförslag avseende teckningsoptioner av serie I 2024, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna, anges i Bilaga A (inklusive dess underbilaga).

Omräkning till följd av uppdelning eller sammanläggning, företrädesemission mm.

Lösenpriset för teckningsoptioner i LTI I 2024, beräknat enligt ovan, ska avrundas till närmaste 0,1 SEK varvid 0,05 SEK ska avrundas uppåt. Lösenpriset och/eller antalet aktier som varje option berättigar till teckning för får omräknas vid uppdelning eller sammanläggning av aktier, i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.

Kostnader

RSU:erna förväntas medföra redovisningsmässiga kostnader (redovisade i enlighet med IFRS 2) såväl som kostnader för sociala avgifter under löptiden för optionerna. Enligt IFRS 2 ska kostnaderna för RSU:er kostnadsföras som en personalkostnad över resultaträkningen under intjänandeperioden. De totala kostnaderna för 70 000 optioner, beräknade i enlighet med IFRS 2, beräknas uppgå till cirka 16,2 miljoner SEK under programmets löptid (exklusive kostnader för sociala avgifter). De uppskattade kostnaderna har beräknats utifrån bl.a. följande antaganden: (i) ett marknadsvärde på Bolagets aktie/ADS om 22,53 USD, motsvarande 232,03 SEK vid tidpunkten för tilldelning, baserat på en USD-SEK kurs om 10,2989, (ii) att det maximala antalet RSU:er som omfattas av detta beslutsförslag tilldelas deltagarna, (iii) att alla tilldelade RSU:er kommer att intjänas och utnyttjas och (iv) att innehavare av RSU:er mottar en aktie, ADS eller teckningsoption av serie LTI I 2024. Kostnader för sociala avgifter, vilka förväntas uppstå främst i samband med att innehavare av RSU:er tilldelas en aktier, ADS:er eller teckningsoptioner av serie LTI I 2024, beräknas uppgå till cirka 4,3 miljoner SEK under programmets löptid, baserat bl.a. på de antaganden som framgår under punkterna (i)-(iv) ovan samt att sociala avgifter kommer att utgå med i genomsnitt 23 procent och en ökning av marknadsvärdet av bolagets ADS/aktie till 26 USD.

Övriga kostnader hänförliga till LTI I 2024, inklusive bland annat kostnader i form av arvoden till externa rådgivare, externt värderingsinstitut samt administration av incitamentsprogrammet, beräknas uppgå till cirka 0,5 miljoner SEK under incitamentsprogrammets löptid.

Baserat på de antaganden som framgår ovan uppskattas den totala kostnaden för LTI I 2024 uppgå till cirka 21,1 miljoner SEK under programmets löptid. Dessa kostnader ska ses i relation till de totala personalkostnaderna inom Olink-koncernen vilka under räkenskapsåret 2023 uppgick till 957 miljoner SEK.

Motivering avseende intjänings- och utnyttjandevillkor

I enlighet med rekommendationer från Kollegiet för svensk bolagsstyrning ska intjänandeperioden, eller perioden mellan tilldelningsdagen och den dag då en tecknings- eller option kan utnyttjas, som huvudregel inte understiga tre (3) år. Som framgår mer i detalj ovan kommer RSU:er, i allmänhet, intjänas i lika delar den 7 april i fyra år (under förutsättning av att tillämpliga villkor för intjänande uppfyllts). Skälet för tillämpning av sådana villkor, vilka inte är i linje med rekommendationerna från Kollegiet för svensk bolagsstyrning enligt ovan, är att Bolagets större aktieägare bedömer att sådana villkor överensstämmer med marknadspraxis för optionsprogram i de flesta av de länder där tilltänkta

deltagare i LTI I 2024 är verksamma. Enligt Bolagets större aktieägare ligger det således i Bolagets och aktieägarnas bästa intresse att tillämpa sådana villkor i syfte att uppfylla syftet med LTI I 2024.

Utspädningseffekter

Vid utnyttjande av samtliga teckningsoptioner av serie I 2024 som utges inom ramen för LTI I 2024 kan upp till 70 000 aktier utges (med reservation för eventuell omräkning), vilket motsvarar en maximal utspädning på cirka 0,06 procent av aktierna och rösterna i Bolaget. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptioner av serie I 2024 kommer Bolagets aktiekapital att öka med 170 233,46 SEK. Utspädningskalkylen har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av RSU:erna dividerat med det totala antalet utestående aktier och röster i Bolaget, per den 20 februari 2024, efter sådana emissioner.

Förslagets beredning

Detta förslag om incitamentsprogrammet LTI I 2024 har tagits fram av större aktieägare tillsammans med externa rådgivare. Ingen av deltagarna i LTI I 2024 har deltagit vid framtagandet av detta förslag.

Skälet för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt

Skälet för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att införa ett incitamentsprogram för styrelseledamöter i Bolaget.

Särskild beslutsmajoritet

För giltiga beslut om detta förslag krävs att förslaget biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

Bemyndigande

Vidare föreslås att styrelsen, eller den person styrelsen utser, bemyndigas att genomföra smärre justeringar i beslutet som kan krävas för registreringen hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB och att styrelsen ska ha rätt att göra smärre justeringar av LTI I 2024 och Planen på grund av tillämpliga utländska regler och lagar.

LTI I 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE I 2024

Större aktieägare föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 70 000 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Olink Holding AB (publ).
2. Teckningsoptionerna ska utges vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 15 maj 2024.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av serie I 2024 kan upp till 70 000 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 170 233,46 kronor vid fullteckning.
5. Eventuell överkurs skall överföras till den fria överkursfonden.
6. För teckningsoptionerna av serie I 2024 ska i övrigt de villkor som framgår av Bilaga A.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ett incitamentsprogram för nuvarande och framtida styrelseledamöter i Bolaget.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas att vidta sådana smörre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
