

STYRELSENS FULLSTÄNDIGA FÖRSLAG TILL BESLUT PÅ ÅRSSTÄMMAN DEN 19 APRIL 2024

9b. Beslut om disposition beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2023 och att till förfogande stående medel balanseras och överförs i ny räkning.

16. Beslut om incitamentsprogram ("LTI II 2024" - Restricted stock units (med teckningsoptioner som säkring))

Bakgrund och motivering

Bolaget har tidigare infört långsiktiga incitamentsprogram för åren 2021, 2022 och 2023. Mot bakgrund av detta föreslår styrelsen att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda samt konsulter inom Olink-koncernen ("LTI II 2024"). Förslaget om att införa ett incitamentsprogram har lagts fram eftersom styrelsen anser att det är av vikt och ligger i samtliga aktieägares intresse att skapa ännu större deltagande för nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner och andra anställda samt konsulter inom Olink-koncernen avseende koncernens utveckling. Det är vidare av vikt att uppmuntra till fortsatt anställning och engagemang.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår styrelsen att bolagsstämman fattar beslut om att införa incitamentsprogrammet LTI II 2024 i enlighet med punkterna (a)–(b) nedan. Beslutspunkterna (a)–(b) nedan föreslås vara villkorade av varandra och därför föreslås det att alla beslutspunkter ska fattas som ett enda beslut. LTI II 2024 föreslås omfatta upp till cirka 800 nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda samt konsulter inom Olink-koncernen.

Förslag om inrättande av LTI II 2024 (punkten 16 (a))

LTI II 2024 består av restricted stock units ("RSU") som kommer att tilldelas nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, anställda samt konsulter inom Olink-koncernen i enlighet med Olink Holding AB:s (publ) ändrade och omarbetade tilldelningsplan för incitamentsprogram 2021 ("Planen"), i dess ändrade lydelse, och ett tilldelningsavtal som ska ingå mellan Bolaget och varje mottagare som bekräftar varje sådan tilldelning och villkor enligt Planen. Den 14 mars 2024 antog styrelsen, med förbehåll för godkännande av bolagets aktieägare, en ändring av Planen som kommer att träda i kraft den dag då den godkänns av bolagets aktieägare, vilket kommer att ske genom godkännande av bolagets aktieägare av LTI I 2024 och LTI II 2024, såsom beskrivs nedan. Syftet med ändringen av Planen är att öka det maximala antalet aktier som kan emitteras enligt Planen för att säkerställa att det finns ett tillräckligt antal aktier som kan tilldelas enligt LTI I 2024 och LTI II 2024, såsom beskrivs nedan.

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att utge högst 849 195 teckningsoptioner av serie II 2024 till deltagare i LTI II 2024 för att säkerställa leverans av antingen aktier, teckningsoptioner av serie II 2024 eller amerikanska depåbevis i Bolaget ("ADS") vid utnyttjande av RSU:er. Rätt att teckna teckningsoptionerna i serie II 2024 ska tillkomma Bolaget. Bolaget ska inneha teckningsoptioner av serie II 2024 för att säkerställa leverans av aktier, teckningsoptioner av serie II 2024 eller ADS:er vid utnyttjande av RSU:er i LTI II 2024. Varje teckningsoption av serie II 2024 ska berättiga till teckning av en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna av serie II 2024 ska emitteras vederlagsfritt till Bolaget.

Nedan följer en beskrivning av de huvudsakliga villkoren för LTI II 2024. En kopia av Planen finns tillgänglig på <https://investors.olink.com/annual-general-meeting> och aktieägare rekommenderas att granska de gällande villkoren i Planen.

LTI II 2024 – Restricted stock units (med teckningsoptioner som säkring)

Inom ramen för LTI II 2024 kan bolaget tilldela deltagare RSU:er som ger rätt att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, erhålla antingen en aktie, en teckningsoption av serie II 2024 eller en ADS utan kostnad eller till ett teckningspris som motsvarar kvotvärdet för bolagets aktie vid tidpunkten för utnyttjandet av RSU:n.

- RSU:er kan tilldelas nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, andra anställda samt konsulter inom Olink-koncernen;
- RSU:er kommer att tilldelas vederlagsfritt senast dagen före nästa årsstämma;
- RSU:er som tilldelats ska vara föremål för tidsbaserade intjäningskrav – det datum då en del av RSU:erna skulle vara intjänade till följd av att deltagaren efter viss tid fortfarande är anställd eller engagerad i Olink-koncernen;
- RSU:erna intjänas och kan utnyttjas i lika delar 7 april 2025, 7 april 2026, 7 april 2027 och 7 april 2028, förutsatt att deltagaren fortsatt är anställd eller engagerad i Olink-koncernen vid gällande intjänandedatum, och innehavarna av RSU:er ska erhålla en aktie, ADS eller en teckningsoption av serie LTI II 2024 som betalning för RSU:erna efter det tillämpliga intjäningsdatumet. Som huvudregel ska varje intjänandeperiod vara tolv (12) månader. Alla tilldelade RSU:er kommer i regel att vara intjänade (om tillämpligt) den 7 april 2028, dvs. en intjänandeperiod om fyra (4) år. Om perioden mellan tilldelningsdagen och det första intjänandedatumet är kortare än tio (10) månader för en deltagare har styrelsen rätt att besluta om en separat intjäningsplan för deltagaren med villkor som i allt väsentligt motsvarar dem som anges i detta förslag till beslut;
- RSU:er ska inte kunna överlåtas eller pantsättas; och
- Villkoren för deltagande i LTI II 2024 som tilldelas RSU:er kan komma att variera mellan länder till följd av skillnader i lokal lagstiftning, dock ska villkoren inte kunna vara mer gynnsamma för deltagarna än vad som framgår av detta förslag till beslut.

De teckningsoptioner som tilldelas Bolaget för att säkerställa leverans av aktier, teckningsoptioner av serie II 2024 eller ADS vid utnyttjande av optioner eller betalning av RSU:er som tilldelats deltagare i LTI II 2024, kan utnyttjas till teckning av aktier under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket till och med dagen som infaller tio (10) år efter dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket, till ett lösenpris motsvarande kvotvärdet för aktierna vid tidpunkten för utnyttjandet.

Fördelning av RSU:er, begränsningar avseende dispositioner av RSU:er samt rätten att erhålla tilldelning av RSU:er

Deltagares rätt att tilldelas RSU:er har differentierats med hänsyn till roll, ansvar och prestation i koncernen, varför deltagare har indelats i fyra olika kategorier:

Kategori A (Ledningen) – Medlemmar i koncernledningen;

Kategori B (Tier I) – Nyckelpersoner;

Kategori C (Tier II) – Övriga anställda och konsulter; samt

Kategori D (Tier III) – Övriga individuella deltagare

Rätten att erhålla RSU:er under LTI II 2024 ska tillkomma medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda och konsulter som anlitas av Bolaget eller koncernen. Följande fördelning gäller tilldelningen av optioner och RSU:er inom varje kategori.

	Maximalt antal RSU:er per deltagare:	Totalt antal RSU:er inom kategorin
Kategori A – ej fler än 10 personer	80 000	250 000
Kategori B – ej fler än 50 personer	20 000	250 000
Kategori C – ej fler än 350 personer	10 000	420 000
Kategori D – ej fler än 390 personer	4 000	150 000

Totalt får högst 849 195 RSU:er tilldelas deltagarna.

För det fall samtliga RSU:er inom kategori A, B eller C inte överlåts kan sådana icke-överlåtna RSU:er erbjudas till deltagare i en annan kategori som har färre RSU:er tillgängliga för tilldelning. Dock får det maximala antalet RSU:er per person inom varje kategori enligt ovan inte överskridas för någon individ.

Sammanfattning av väsentliga villkor i Olink Holding AB:s (publ) ändrade och omarbetade tilldelningsplan för incitamentsprogram 2021

Den 4 mars 2022 antog styrelsen, med förbehåll för godkännande av Bolagets aktieägare, Planen, som trädde i kraft den 17 april 2022 genom godkännande av Bolagets aktieägare. Planen utgör en ändring och omarbetning av den Ursprungliga Planen, som antogs av styrelsen den 16 mars 2021 och godkändes av Bolagets aktieägare den 16 mars 2021, i samband med att Bolagets aktieägare godkände LTI 2021.

Planen föreskriver att totalt 2 660 303 aktier kan ges ut, vilket motsvarar en ökning av det maximala antalet aktier som kan ges ut enligt den Ursprungliga Planen med beaktande av de aktier som kan ges ut inom LTI programmen för 2022 och 2023. Med förbehåll för godkännande av LTI I 2024 och LTI II 2024, såsom beskrivet häri, kommer antalet aktier under Planen att utökas med 919 195. Vidare innehåller Planen vissa andra administrativa, förtydligande och anpassade ändringar av den Ursprungliga Planen.

Följande är en sammanfattning av Planens väsentliga villkor och är inte avsedd att vara fullständig. En kopia av Planen finns dock på <https://investors.olink.com/annual-general-meeting> och aktieägare rekommenderas att granska de gällande villkoren i Planen.

Hur administreras Planen?

Planen administreras av styrelsen eller ett ersättningsutskott till vilket styrelsen har delegerat sina befogenheter ("**Utskottet**") styrelsen, tillsammans med Utskottet, i förekommande fall

("Administratören"), som kan bestå av en eller flera icke-anställda styrelseledamöter i styrelsen eller ledande befattningshavare, i den utsträckning som tillåts enligt tillämplig lag. Utskottet får delegera sina administrativa befogenheter och skyldigheter till personer som Utskottet utser, och styrelsen får utöva Utskottets befogenheter och uppgifter, med förbehåll för begränsningarna i tillämplig lag och Planen. Administratören har diskretionär befogenhet att driva, hantera och administrera Planen inom ramen för bolagsstämmans beslut, inklusive befogenhet att:

- utse deltagare;
- fastställa vilken typ eller vilka typer av tilldelningar som ska ges ut till varje deltagare;
- fastställa antalet tilldelningar som ska beviljas och antalet aktier som en tilldelning ska avse;
- fastställa villkoren för tilldelningar, inklusive, men inte begränsat till, lösenpriset, teckningskurs, köpeskillingen, eventuella prestationskriterier, eventuella inskränkningar eller begränsningar av tilldelningen, eventuella tidsplaner för intjänande, upphörande av begränsningar för förverkande eller begränsningar av möjligheten till tilldelning samt påskyndande, avstående eller ändringar av tilldelningar;
- bestämma om, i vilken utsträckning och under vilka omständigheter en tilldelning kan avvecklas, eller om lösenpriset för en tilldelning kan betalas i kontanter, aktier eller annan egendom eller om en tilldelning kan annulleras, förverkas eller överlåtas;
- upprätta delplaner eller rutiner inom ramen för Planen eller vidta andra nödvändiga eller lämpliga åtgärder för att beakta (i) lagar, regler, förordningar eller sedvänjor i utländska jurisdiktioner med avseende på skatter, värdepapper, valuta, ersättningar till anställda eller andra frågor, (ii) noterings- och andra krav från utländska värdepappersbörser, och (iii) alla nödvändiga lokala statliga eller regulatoriska undantag eller godkännanden; och
- fatta alla andra beslut som kan krävas enligt Planen eller som Administratören anser nödvändiga eller lämpliga för att administrera Planen.

Administratörens beslut och åtgärder avseende Planen är slutgiltiga och definitiva. Inom ramen för Planens begränsningar och tillämplig lag kan Administratören delegera sitt ansvar enligt Planen till personer som valts ut av Administratören, och styrelsen har rätt att utöva alla Administratörens befogenheter enligt Planen.

Hur många aktier kan tilldelas enligt Planen?

Det maximala antalet aktier som kan ges ut inom ramen för Planen är 2 660 303 aktier, vilket motsvarar en ökning av det maximala antalet aktier som kan ges ut enligt den Ursprungliga Planen, med beaktande av de aktier som kan ges ut enligt LTI programmen för 2022 och 2023.

Administratören kan justera det totala antalet aktier som kan ges ut enligt Planen för att återspegla vissa förändringar i Bolagets kapitalstruktur. Inom Planen innebär, efter beslut av Administratören, en "Aktie": (i) en stamaktie, eller (ii) ett antal amerikanska depåinstrument som antingen är American Depositary Shares eller American Depositary Receipts i Bolaget som representerar en stamaktie.

Aktier som är föremål för tilldelningar som förverkas, annulleras, avslutas eller löper ut outnyttjade kan bli tillgängliga för framtida tilldelningar inom Planen. Aktier som är föremål för tilldelningar som endast kan avvecklas kontant (och aktier som är föremål för en tilldelning som avvecklas kontant i stället för i form av aktier) kommer inte att minska antalet aktier som är tillgängliga för utgivning enligt Planen.

Alla aktier som innehålls eller inlämnas för att betala optionspriset för en option eller annan köpeskillning för en tilldelning eller skattskyldighet med avseende på en aktieoption kommer att vara tillgängliga för utgivning i samband framtida tilldelningar, i enlighet med tillämplig lag. Aktier som

innehålls för att uppfylla skatteförpliktelser med avseende på en tilldelning kommer inte att minska antalet aktier som kan ges ut inom ramen för framtida tilldelningar och kommer att återtillföras de aktier som är tillgängliga för framtida utgivanden. Aktier som motsvarar en stock appreciation right som inte emitteras i samband med aktieavvecklingen av sådan stock appreciation right vid utnyttjandet kommer att vara tillgängliga för framtida tilldelningar. Om Bolaget förvärvar eller går samman med ett annat bolag kommer alla tilldelningar som kan ges ut enligt Planen som ersättning eller i utbyte mot utestående aktieoptioner eller andra tilldelningar i det andra bolaget, inte att minska antalet aktier som kan ges ut inom ramen för Planen.

Vilka typer av tilldelningar kan ges ut enligt Planen?

Planen tillåter utgivande av följande typer av tilldelningar: (1) aktieoptioner som kvalificerar sig som incitamentsoptioner enligt US Internal Revenue Code ("**Koden**"), (2) andra optioner än incitamentsoptioner, så kallade icke-kvalificerade aktieoptioner, (3) stock appreciation rights, beviljade antingen ensamma eller i kombination med andra tilldelningar, (4) restricted stock units, (5) performance stock unit awards, (6) prestationsbonusar, (7) andra aktiebaserade tilldelningar, (8) andra kontantbaserade tilldelningar och (9) utdelningsekvivalenter.

Hur sker tilldelning enligt Planen?

Administratören fattar alla beslut om tilldelning i enlighet med Planen inom ramen för bolagsstämmans beslut, såsom de personer som är berättigade tilldelning enligt Planen och storleken och typen av tilldelningarna. Storleken, typen, intjänandeperioden, förverkandet, utövandet, avveckling av och andra villkor för en tilldelning som ges ut inom Planen kommer att anges i individuella tilldelningsavtal som ingås mellan Bolaget och varje deltagare, med förbehåll för och i enlighet med villkoren i Planen.

Kan Planen ändras eller upphöra?

Styrelsen kan ändra, upphäva eller avsluta Planen när som helst, med eller utan föregående meddelande, retroaktivt eller på annat sätt; förutsatt att (i) ingen ändring som kräver aktieägarnas godkännande för att efterleva tillämplig lag kommer att vara tillämplig om inte styrelsen godkänner det, och (ii) inga ändringar, förutom en ökning av den totala aktiegränsen eller justeringar i samband med vissa företagstransaktioner eller andra händelser väsentligen och negativt kan påverka eventuell utestående tilldelning utan deltagarnas samtycke. Dessutom får ingen ändring av Planen göras utan godkännande av Bolagets aktieägare i den mån ett sådant godkännande krävs enligt tillämplig lag, skatteregler, börsregler eller redovisningsregler.

Administratören kan ändra, modifiera eller avsluta villkoren för en utestående tilldelning, bland annat genom att utge en annan tilldelning av samma eller en annan typ, ändra datum för utnyttjandet eller avvecklingen och omvandla incitamentsoptionern till icke-kvalificerade aktieoptioner. Deltagarnas samtycke till sådana åtgärder kommer att krävas såvida inte (i) åtgärden, med beaktande av eventuella relaterade åtgärder, inte väsentligen och negativt påverkar deltagarens rättigheter enligt en sådan tilldelning; eller (ii) ändringen är tillåten enligt Planens villkor i samband med vissa företagstransaktioner eller andra händelser, eller nödvändig för att följa avsnitt 409A i Koden. Vidare har Administratören befogenhet att, utan godkännande från Bolagets aktieägare, (a) ändra eventuella utestående aktieoptioner eller stock appreciation rights för att sänka deras respektive lösenpris per aktie, eller (b) annullera varje aktieoption eller stock appreciation rights i utbyte mot kontanter eller annan tilldelning.

Förslag angående emission av teckningsoptioner av serie II 2024 (punkten 16 (b))

Styrelsen föreslår att Bolaget emitterar högst 849 195 teckningsoptioner av serie II 2024 för nyteckning av aktier, varigenom Bolagets aktiekapital kan komma att ökas med högst 2 065 162,94 SEK vid fullt utnyttjande, motsvarande cirka 0,68 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget.

Rätt till teckning av teckningsoptionerna i serie II 2024 ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolaget, med en rätt och skyldighet att avyttra teckningsoptionerna av serie II 2024 såsom beskrivits ovan. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 15 maj 2024. Varje teckningsoption av serie II 2024 medför rätt för innehavaren att teckna en (1) aktie i Bolaget. Teckningsoptionerna av serie II 2024 ska emitteras vederlagsfritt till Bolaget.

Teckningsoptioner kan utnyttjas till teckning av aktier under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket till och med dagen som infaller tio (10) år efter dagen för registrering av emissionsbeslutet hos Bolagsverket, till ett lösenpris motsvarande kvotvärdet för aktierna vid tidpunkten för utnyttjandet.

För att fullgöra de åtaganden som följer av LTI II 2024 föreslår styrelsen att bolagsstämman ger ett bemyndigande att Bolaget får överlåta till tredje part eller på annat sätt avyttra teckningsoptionerna av serie II 2024 i enlighet med ovan.

Ett detaljerat beslutsförslag avseende teckningsoptioner av serie II 2024, inklusive fullständiga villkor för teckningsoptionerna, anges i Bilaga A (inklusive dess underbilaga).

Omräkning till följd av uppdelning eller sammanläggning, företrädesemission mm.

Lösenpriset för optioner i LTI II 2024, beräknat enligt ovan, ska avrundas till närmaste 0,1 SEK varvid 0,05 SEK ska avrundas uppåt. Lösenpriset och/eller antalet aktier som varje option eller RSU berättigar till teckning för får omräknas vid uppdelning eller sammanläggning av aktier, i enlighet med sedvanliga omräkningsvillkor.

Kostnader

RSU:erna förväntas medföra redovisningsmässiga kostnader (redovisade i enlighet med IFRS 2) såväl som kostnader för sociala avgifter under löptiden för RSU:erna. Enligt IFRS 2 ska kostnaderna för RSU:erna kostnadsföras som en personalkostnad över resultaträkningen under intjänandeperioden. De totala kostnaderna för 849 195 RSU:er, beräknade i enlighet med IFRS 2, beräknas uppgå till cirka 197,0 miljoner SEK under programmets löptid (exklusive kostnader för sociala avgifter). De uppskattade kostnaderna har beräknats utifrån bl.a. följande antaganden: (i) ett marknadsvärde på Bolagets aktie/ADS om 22,53 USD, motsvarande 232,03 SEK vid tidpunkten för tilldelning, baserat på en USD-SEK kurs om 10,2989, (ii) att det maximala antalet RSU:er som omfattas av detta beslutsförslag tilldelas till deltagarna, (iii) att alla tilldelade RSU:er kommer att intjänas och (iv) att innehavare av RSU:er erhåller aktie, ADS eller teckningsoption av serie LTI II 2024. Kostnader för sociala avgifter, vilka förväntas uppstå främst i samband med att innehavare av RSU:er erhåller aktie, ADS eller teckningsoption av serie LTI II 2024, beräknas uppgå till cirka 52,3 miljoner SEK under programmets löptid, baserat bl.a. på de antaganden som framgår under punkterna (i)-(iv) ovan samt att sociala avgifter kommer att utgå med i genomsnitt 23 procent och en årlig ökning av marknadsvärdet på Bolagets aktie/ADS om 15 procent under intjäningsperioden och en ökning av marknadsvärdet på Bolagets aktie/ADS till 26,0 USD.

Övriga kostnader hänförliga till LTI II 2024, inklusive bland annat sociala kostnader och övriga kostnader i form av arvoden till externa rådgivare, externt värderingsinstitut samt administration av

incitamentsprogrammet, beräknas uppgå till cirka 1,5 miljoner SEK under incitamentsprogrammets löptid.

Baserat på de antaganden som framgår ovan uppskattas den totala kostnaden för LTI II 2024 uppgå till cirka 250,8 miljoner SEK under programmets löptid. Dessa kostnader ska ses i relation till de totala personalkostnaderna inom Olink-koncernen vilka under räkenskapsåret 2023 uppgick till 957,4 miljoner SEK.

Motivering avseende intjänings- och utnyttjandevillkor

I enlighet med rekommendationer från Kollegiet för svensk bolagsstyrning ska intjänandeperioden, eller perioden mellan tilldelningsdagen och den dag då en tecknings- eller option kan utnyttjas, som huvudregel inte understiga tre (3) år. Som framgår ovan kommer RSU:er intjänas och innehavare av RSU:er erhålla aktie, ADS eller teckningsoption i lika delar den 7 april i fyra år (under förutsättning av att tillämpliga villkor för intjänande uppfyllts). Skälet för tillämpning av sådana villkor, vilka inte är i linje med rekommendationerna från Kollegiet för svensk bolagsstyrning enligt ovan, är att Bolagets styrelse bedömer att sådana villkor överensstämmer med marknadspraxis för optionsprogram i de flesta av de länder där tilltänkta deltagare i LTI II 2024 är verksamma. Enligt Bolagets styrelse ligger det således i Bolagets och aktieägarnas bästa intresse att tillämpa sådana villkor i syfte att uppfylla syftet med LTI II 2024.

Utspädningseffekter

Vid utnyttjande av samtliga teckningsoptioner av serie II 2024 som utges inom ramen för LTI II 2024 kan upp till 849 195 aktier utges (med reservation för eventuell omräkning), vilket motsvarar en maximal utspädning på cirka 0,68 procent av aktierna och rösterna i Bolaget. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptioner av serie II 2024 kommer Bolagets aktiekapital att öka med 2 065 162,94 SEK. Utspädningskalkylen har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan utges vid utnyttjande av optionerna och RSU:erna dividerat med det totala antalet utestående aktier och röster i Bolaget, per den 20 februari 2024, efter dessa emissioner.

Förslagets beredning

Detta förslag om incitamentsprogrammet LTI II 2024 har framtagits av ersättningsutskottet och styrelsen tillsammans med externa rådgivare. Bolagets styrelseledamot och verkställande direktör Jon Heimer har inte deltagit vid framtagandet av LTI II 2024.

Skälet för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt

Skälet för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är att införa ett incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda samt konsulter i Bolaget och koncernen.

Särskild beslutsmajoritet

För giltiga beslut om detta förslag krävs att förslaget biträds av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid stämman.

Bemyndigande

Vidare föreslås att styrelsen, eller den person styrelsen utser, bemyndigas att genomföra smärre justeringar i beslutet som kan krävas för registreringen hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB

och att styrelsen ska ha rätt att göra smärre justeringar av LTI II 2024 och Planen på grund av tillämpliga utländska regler och lagar.

Utestående program

I Bolaget finns följande utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

LTI 2021. På bolagsstämman den 16 mars 2021 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram till styrelseledamöter, medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda samt konsulter i Bolaget och inom koncernen samt beslut om emission av högst 1 085 900 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 1 085 900 teckningsoptioner blivit tecknade av Bolaget och 387 547 optioner och 333 601 RSU:er har blivit förvärvade av eller tilldelade till deltagare. Inga fler optioner eller RSU:er kommer att erbjudas inom ramen för LTI 2021. Teckningskursen fastställdes till USD 25 per aktie. Vid fullt utnyttjande av samtliga optioner och RSU:er tilldelade till deltagare och som per dagen för detta beslutsförslag ännu inte utnyttjats, kommer högst 624 484 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 0,50 procent.

LTI I 2022. På bolagsstämman den 7 april 2022 godkände majoritetsaktieägarnas förslag rörande incitamentsprogram till styrelseledamöter i Bolaget och beslutade om en emission av högst 70 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 65 625 teckningsoptioner tecknats av Bolaget och 65 625 aktieoptioner har förvärvats av eller tilldelats deltagarna. Inga fler aktieoptioner kommer att erbjudas ur LTI I 2022. Lösenpriset fastställdes till 17,39 USD per aktie. Vid utnyttjande av alla aktieoptioner som har tilldelats deltagarna och som, per dagen för detta förslag till beslut, ännu inte har utnyttjats, kommer högst 65 625 aktier att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning på cirka 0,05 procent.

LTI II 2022. På bolagsstämman den 7 april 2022 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda och konsulter i Bolaget och inom koncernen och beslutade om en emission av högst 797 514 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt tecknades 797 514 teckningsoptioner av Bolaget och 41 448 aktieoptioner och 611 460 RSU:s har förvärvats av eller tilldelats deltagarna. Inga fler aktieoptioner eller RSU:er kommer att erbjudas ur LTI II 2022. Lösenpriset fastställdes till 17,39 USD per aktie. Vid utnyttjande av alla aktieoptioner och RSU:er som har tilldelats deltagarna och som, per dagen för detta förslag till beslut, ännu inte har utnyttjats, kommer högst 652 908 aktier att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning på cirka 0,52 procent.

LTI I 2023. På bolagsstämman den 17 april 2023 godkände majoritetsaktieägarnas förslag rörande incitamentsprogram till styrelseledamöter i Bolaget och beslutade om en emission av högst 70 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt har 70 000 teckningsoptioner tecknats av Bolaget och 48 363 aktieoptioner har förvärvats av eller tilldelats deltagarna. Inga fler aktieoptioner kommer att erbjudas ur LTI I 2023. Lösenpriset fastställdes till 22,79 USD per aktie. Vid utnyttjande av alla aktieoptioner som har tilldelats deltagarna och som, per dagen för detta förslag till beslut, ännu inte har utnyttjats, kommer högst 48 363 aktier att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning på cirka 0,04 procent.

LTI II 2023. På bolagsstämman den 17 april 2023 godkändes styrelsens förslag rörande incitamentsprogram för medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner, övriga anställda och konsulter i Bolaget och inom koncernen och beslutade om en emission av högst 910 000 teckningsoptioner och beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner. Totalt tecknades 910 000 teckningsoptioner av Bolaget och 51 117 aktieoptioner och 681 331 RSU:er har förvärvats av

eller tilldelats deltagarna. Inga fler aktieoptioner eller RSU:er kommer att erbjudas ur LTI II 2023. Lösenpriset fastställdes till 22,79 USD per aktie. Vid utnyttjande av alla aktieoptioner och RSU:er som har tilldelats deltagarna och som, per dagen för detta förslag till beslut, ännu inte har utnyttjats, kommer högst 732 448 aktier att emitteras i Bolaget, vilket motsvarar en utspädning på cirka 0,59 procent.

17. Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen och längst intill tiden för nästa årsstämma, besluta om att öka Bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier. Sådant emissionsbeslut ska kunna fattas med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt varvid betalning ska kunna ske kontant samt med eller utan bestämmelse om apport eller kvittning eller andra villkor. Bemyndigandet får endast utnyttjas i sådan utsträckning att det motsvarar en utspädning av det totala antal aktier, baserat på antalet aktier som är utestående vid tidpunkten för stämmans beslut om bemyndigandet, uppgående till högst 20 procent.

Syftet med bemyndigandet är att öka Bolagets finansiella flexibilitet och styrelsens handlingsutrymme. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att förse Bolaget med rörelsekapital och/eller nya ägare av strategisk betydelse för Bolaget och/eller att anskaffa kapital för att finansiera förvärv av andra bolag eller verksamheter och/eller att anskaffa kapital för att finansiera utveckling av projekt och/eller kommersialisering av Bolagets produkter. Vid sådan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska emissionen genomföras på marknadsmässiga villkor.

Styrelsen, verkställande direktören, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i beslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering därav.

För beslut enligt styrelsens förslag enligt punkt 17 erfordras att stämmans beslut biträds av aktieägare som representerar minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de på stämman företrädda aktierna.

LTI II 2024 – EMISSION AV TECKNINGSOPTIONER AV SERIE II 2024

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar om emission av högst 849 195 teckningsoptioner.

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Olink Holding AB (publ).
2. Teckningsoptionerna ska utges vederlagsfritt.
3. Teckning av teckningsoptionerna ska kunna ske till och med den 15 maj 2024.
4. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna av serie II 2024 kan upp till 849 195 aktier (med förbehåll för eventuell omräkning) komma att emitteras. Bolagets aktiekapital ökar med 2 065 162,94 kronor vid fullteckning.
5. Eventuell överkurs skall överföras till den fria överkursfonden.
6. För teckningsoptionerna av serie II 2024 ska i övrigt de villkor som framgår av Bilaga A.1 gälla.

Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att implementera ett incitamentsprogram för nuvarande och framtida medlemmar i koncernledningen, nyckelpersoner och andra anställda samt konsulter i Bolaget och koncernen.

Det föreslås vidare att styrelsen, eller den styrelsen anvisar, ska bemyndigas att vidta sådana smörre justeringar i beslutet som kan visas erforderliga i samband med registrering hos Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
